

# Arbejdstilsynets tilsynseffektivitet

## Konklusion

**Beskæftigelsesministeriet har ikke sikret en positiv udvikling i Arbejdstilsynets tilsynseffektivitet. Selv om Arbejdstilsynet i undersøgelsesperioden har brugt en større andel af sin tid ude på virksomhederne og dermed har haft en positiv udvikling i sin tilsynsproduktivitet, har dette ikke resulteret i relativt flere reaktioner.**

### Konsekvensen af den mangelfulde kontrol

Konsekvensen heraf kan være øget risiko for et ulovligt og dårligt arbejdsmiljø, som kan føre til arbejdsulykker, nedslidning og psykiske problemer.

### Væsentligste resultater af undersøgelsen

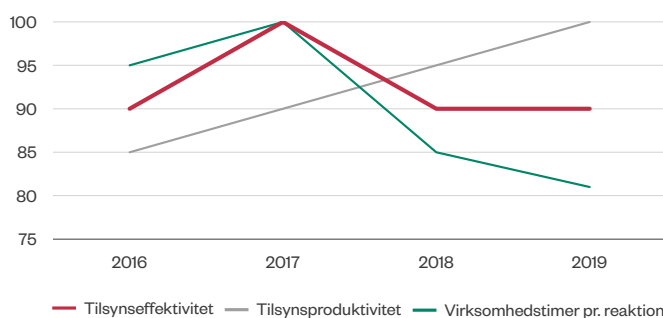
- Set over hele undersøgelsesperioden 2016-2019 har Arbejdstilsynet en uændret tilsynseffektivitet.
- Arbejdstilsynet finder og stopper i 2019 ikke i samme grad som i 2017 overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne. Der er sket et fald i tilsynseffektiviteten siden 2017 på 10 %.
- Arbejdstilsynet har haft en støt stigende tilsynsproduktivitet, der er steget 15 % i perioden 2016-2019, og de tilsynsførende har dermed brugt en større andel af tiden ude på virksomhederne.
- Hvis Arbejdstilsynet havde opretholdt det høje niveau af tilsynseffektivitet fra 2017, ville Arbejdstilsynet – alt andet lige – have givet ca. 2.300 flere reaktioner i 2019 for de samme lønkroner til tilsynsrettede opgaver.
- Det samlede antal virksomhedstimer er faldet med 7 % fra 2016 til 2019. Det samlede antal reaktioner er faldet med 20 %.
- Arbejdstilsynet ville have givet 18 % flere reaktioner i 2019, hvis de øvrige tilsynscentre (Syd og Øst) var på samme niveau som Tilsynscenter Nord

### Baggrund og formål med undersøgelsen

Der er ikke meget, der tyder på, at det går den rigtige vej med arbejdsmiljøet. Arbejdstilsynets hovedopgave er at føre tilsyn med, om virksomheder i Danmark lever op til arbejdsmiljøloven, og understøtte virksomhederne til selv at løse deres arbejdsmiljøproblemer. Når Arbejdstilsynet finder overtrædelser af arbejdsmiljøloven, skal Arbejdstilsynet med hjemmel i arbejdsmiljøloven give en reaktion med henblik på at standse overtrædelserne. Tilsynsindsatsen er som udgangspunkt risikobaseret for at opnå størst mulig effekt på arbejdsmiljøet.

Formålet med undersøgelsen er at vurdere, om Beskæftigelsesministeriet har sikret en positiv udvikling i Arbejdstilsynets tilsynseffektivitet. Tilsynseffektivitet er defineret som forholdet mellem de lønkroner, Arbejdstilsynet bruger på tilsynsindsatsen, og antallet af reaktioner vedrørende overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

*Udviklingen i tilsynseffektivitet i forhold til tilsynsproduktivitet og virksomhedstimer pr. reaktion i perioden 2016-2019*



Figuren er en indeksfigur, hvor indeks 100 er det bedste år. Indeksfiguren gør det muligt at sammenligne udviklingen i tal, der er opgjort i forskellige enheder (fx kroner og timer). Figuren viser, at Arbejdstilsynet var mest tilsynseffektiv i 2017 og mest tilsynsproduktiv i 2019.

### Statsrevisorernes udtaler

”På trods af at Arbejdstilsynets tilsynsproduktivitet er steget de sidste 4 år, er tilsynseffektiviteten ikke steget i samme periode. Det betyder, at Arbejdstilsynets risikobaserede tilsyn med, om virksomhederne overholder arbejdsmiljøreglerne, har givet færre reaktioner i form af forbud, påbud mv. Det kan betyde, at Arbejdstilsynet er blevet mindre effektiv, eller at Arbejdstilsynet bruger mindre tid på kontrol og mere tid på dialog og vejledning.

Statsrevisorerne må desværre konstatere, at der ikke er noget, der tyder på, at arbejdsmiljøet i danske virksomheder overordnet set er blevet bedre siden 2016”.