

Statsrevisorernes Sekretariat
Folketinget
Christiansborg



Redegørelse til Statsrevisorerne vedrørende Rigsrevisionens beretning om statens brug af og kontrol med arbejdsklausuler

Statsrevisorerne har den 4. juni 2020 afgivet beretning nr. 16/2019 om statens brug af og kontrol med arbejdsklausuler. Statsrevisorerne har ved brev af 9. juni 2020 anmodet mig om en redegørelse for de foranstaltninger og overvejelser, som beretningen giver anledning til, jf. § 18, stk. 2 i lov om revision af statens regnskaber m.m.

Jeg har fuld forståelse for, at Statsrevisorerne har fokus på, at staten som arbejdsgiver er garant for overholdelsen af reglerne om arbejdsklausuler i kontrakter for at undgå social dumping.

I det følgende fremgår mine kommentarer til beretningens konklusioner samt Statsrevisorernes bemærkninger. I forlængelse heraf vil jeg redegøre for de overvejelser, foranstaltninger og konkrete initiativer, som beretning nr. 16/2019 har givet anledning til.

Ministeriernes brug af arbejdsklausuler i kontrakter

Rigsrevisionen konstaterer, at ministerierne ikke bruger arbejdsklausuler i alle deres kontrakter inden for de brancher, hvor der er størst risiko for brud på arbejdsklausuler, og ikke fører den nødvendige kontrol med, om leverandørerne overholder arbejdsklausulen i kontrakterne.

Statsrevisorerne finder det meget utilfredsstillende, at 26 % af departementerne og 39 % af styrelserne i staten – i strid med reglerne – ikke har skrevet en arbejdsklausul ind i de kontrakter, de har indgået med private leverandører på bygge- og anlægsområdet og på det grønne område.

Jeg har med beklagelse noteret mig Rigsrevisionens konklusioner og Statsrevisorernes bemærkning og tager dem til efterretning.

I relation til Udlændinge- og Integrationsministeriets område har Rigsrevisionen konstateret, at 3 ud af 6 af Udlændingestyrelsens kontrakter ikke indeholdt en arbejdsklausul og dermed heller ikke overholdt de øvrige krav til arbejdsklausulen. Det betyder, at Udlændingestyrelsen ved disse kontrakter ikke har mulighed for at

24. juni 2020

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 15473
Akt-id 1293701

sanktionere leverandøren, hvis der forekommer løn- og arbejdsvilkår, som er mindre gunstige end dem, der gælder i henhold til en kollektiv overenskomst.

Det er med stor beklagelse, at jeg har konstateret, at Udlændingestyrelsen ikke har indført arbejdsklausuler i alle kontrakter.

Udlændingestyrelsen har taget kritikken til efterretning og har med det samme taget initiativ til at indarbejde arbejdsklausuler i alle kontrakter. Udlændingestyrelsen vil herudover sørge for, at alle kontrakter samt udbudsmaterialer fremover indeholder arbejdsklausuler samt tilstrækkelige krav til dokumentation, konsekvenser ved manglende overholdelse mv., ligesom Udlændingestyrelsen vil sikre, at der føres nødvendig kontrol. Udlændingestyrelsen vil herunder bl.a. udarbejde en ny standardentreprisekontrakt.

Ministeriernes kontrol med overholdelse af arbejdsklausuler

Statsrevisorerne finder det meget utilfredsstillende, at 78 % af departementerne/styrelserne i perioden 2015-19- i strid med reglerne- ikke har ført den nødvendige kontrol med overholdelsen af arbejdsklausuler inden for brancher, hvor der er størst risiko for brud på arbejdsklausuler.

Jeg har med tilfredshed noteret, at Udlændinge og Integrationsministeriets departement er blandt det mindretal af departement/styrelser, der har ført kontrol med overholdelsen af arbejdsklausuler på kantineområdet.

Kopi af denne redegørelse er fremsendt til Rigsrevisionen.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye