

Redegørelse om beretning nr. 13 2004 om nye lønsystemer

Statsrevisoratet har i brev af 28. april 2005 fremsendt Beretning nr. 13 2004 om nye lønsystemer. Finansministeriet har tidligere afgivet bemærkninger til udkast til beretningen.

Finansministeriet/Personalestyrelsen iværksatte allerede under Rigsrevisi- onens undersøgelse en række initiativer, der er fulgt yderligere op efter offentliggørelsen af beretningen. Rigsrevisionen har fundet disse initiati-ver tilfredsstillende.

Personalestyrelsen har taget initiativ til at forbedre dokumentationen på forhandlingssager ved at præcisere kravene til dokumentation over for forhandlerne.

Forud for overenskomstforhandlingerne i 2005 blev der indgået aftale med personaleorganisatio-nerne om en plan for hurtigere indgåelse af overenskomster. Det indgår ligeledes i Personalestyrel-sens resultatkon-trakt, at 70 pct. af det centrale overenskomstområde (målt i antal årsværk) skal være for-nyet ved udgangen af 2005. Der er desuden taget initiativ til bedre information af de lokale ar-bejds-givere om udgiftskrævende disposi-tioner i forbindelse med overenskomstfornyelser.

De interne krav til dokumentation af rådgivningsopgaverne i forhold til nye lønsystemer er blevet stram-met op, her- under den interne koordina-tion af rådgivningen af arbejdsgiverne. Rigsrevisionen kritiserer alene do-kumentationen af Personalestyrelsens rådgivning, og ikke råd-giv-ningens kvalitet.

Finansministeriets lønovervågningsindsats vurderes i beretningen som generelt tilfredsstillende. Rigsrevisionen finder det mindre tilfredsstillende, at ikke alle departementer følger lønudviklingen på ministerområdet. Departementerne har et ansvar for at følge løndannelsen på de enkelte mi-nisterområder. Dette ansvar vil blive præciseret i et brev til samtlige de-partementschefer. Statsrevisorerne konstaterer, at man er nået langt, selv om de nye lønsy-stemer endnu ikke er ud-møn--tet helt tilfredsstillende i de undersøgte 21 institutioner. Bl.a. kritiseres det, at der ikke i tilstrækkeligt omfang er do-kumenteret effekt af de nye lønsystemer. Jeg er enig i, at det er afgørende, at de nye lønsystemer har effekt, og at lønkronerne udnyttes optimalt. Formålet med at etablere de nye lønsystemer var at smidiggøre den tidligere fuldt automatiske og anciennitetsbestemte løndan-nelse. De nye lønsystemer skulle bl.a. sætte fokus på resultater og mål og dermed – i sammenhæng med bl.a. personalepolitik – understøtte udvik-lin-gen af mere effektive institutioner i staten. Det er derfor vigtigt, at den lokale løndannelse under-støtter institutionernes mål og strategier. De nye lønsystemer skulle ligeledes give mulighed for en højere grad af markedsbestemmelse af lønnen, således at løn kan bruges i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Det er de enkelte ministerområders ansvar at sikre, at lønmid-lerne udnyt-tes mest hensigtsmæssigt med henblik på, at institutionen når sine mål. Beslutningen om hvordan dette sikres – og hvordan effektmålinger eventuelt skal indgå – er en del af det lokale ledelsesansvar og ledelsesret. De enkelte mi-nisterområder og de lokale ledelser har de bedste forudsætnin-ger for at vurdere og evaluere an-ven-delsen af løn som ledelses- og sty-rings-redskab.

Effekterne af de nye lønsystemer bør ses i sammenhæng med andre administrative reformer i

staten, f.eks. mål- og kontraktstyring og effektivisering. Et krav fra centralt hold om, at de lokale arbejdsgivere isoleret skal dokumentere effekter af de nye lønsystemer vil derfor være vanskeligt at efterleve.

Jeg er enig med statsrevisorerne i, at indførelsen af de nye lønsystemer er en stor re-form. Det er en omfattende reform, der også forudsætter æn-dring af holdninger og kultur, hvilket tager tid.

Finans-ministe-riet/Perso-nale-styrelsen har fulgt reformen tæt op, bl.a. ved løbende at udvikle de nye lønsystemer, ved at gennemføre evalueringer, ved at ud-brede aftaler om nye lønsystemer til sta-dig flere personalegrupper og ved at understøtte de lokale arbejdsgivere på forskellig vis.

Rådgiv-nings- og udviklingsarbej-det omfatter bl.a. skriftligt vejledningsmateriale, afholdelse af temamøder, kurser, konferencer, oplæg på institutioner, netværk for personalechefer og udvikling af lønstatistiske værktøjer.

Det er min opfattelse, at de initiativer, Finansministeriet har iværksat un-der Rigsrevisionens under-søgelse og som opfølgning på beretningen, un-derstøtter anbe-falingerne i beretningen.

Et eksemplar af denne redegørelse er sendt til Rigsrevisor.

Med venlig hilsen

Thor Pedersen