



Statsrevisorernes Sekretariat
Folketinget
Christiansborg
1240 København

FORSVARSMINISTEREN
30. april 2015

MINISTERREDEGØRELSE TIL BERETNING 6/2014 OM VAGTPLANLÆGNING I STATSLIGE INSTITUTIONER.

Hermed fremsender jeg min redegørelse til beretning 6/2014 om vagtplanlægning i statslige institutioner. Redegørelsen omhandler de overvejelser og foranstaltninger, som beretningen har givet anledning til på Forsvarsministeriets område.

Jeg noterer mig, at Rigsrevisionen i beretningen bemærker, at Forsvaret er en ud af fem virksomheder, der har været behandlet vedrørende vagtplanlægning i statslige institutioner. Vagtjeneste og planlægningen heraf er et essentielt bidrag til Forsvarets opgaveløsning og samtidig et område med ressourcemæssig effekt, hvorfor der – også i lyset af Rigsrevisionens beretning – vil være særlig opmærksomhed på området.

Forsvarsministeriets myndighedsområde er stort, og der er mange komplekse opgaver, der kræver en fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, for at opgaveløsningen kan varetages på betryggende vis. Jeg noterer mig derfor med tilfredshed, at Forsvaret i forbindelse med vagtplanlægning generelt er opmærksom på at overholde reglerne om arbejdstid og arbejdsmiljø, samt at der tages hensyn til de krav, der måtte være til kompetencer, når vagtplanerne udarbejdes.

Rigsrevisionen påpeger i beretningen, at de undersøgte enheder under Forsvarsministeriets område ikke løbende har registreret og opgjort medarbejdernes timer. Rigsrevisionen anfører, at dette bl.a. har betydet, at der er medarbejdere, der ikke har arbejdet det antal timer, som de har fået løn for.

Rigsrevisionen påpeger endvidere i beretningen, at flere institutioner i Forsvaret ikke har overholdt Forsvarets arbejdstidsregler om at nulstille medarbejderens undertidstimer og

udbetale optjent afspadsring, der ikke er blevet afviklet. Rigsrevisionen anfører dog, at II Panserinfanteribataljon ved Gardehusarregimentet fra juni 2014 er begyndt at administrere efter reglerne.

Jeg tager Rigsrevisionens beretning samt statsrevisorernes kritik til efterretning og kan oplyse, at Forsvarsministeriets Personalestyrelse allerede har iværksat en række initiativer, der adresserer Rigsrevisionens kritikpunkter.

Som det også fremgår af Rigsrevisionens beretning, har Forsvarsministeriets Personalestyrelse allerede identificeret, at det nuværende system til registrering af arbejdstid ikke giver mulighed for løbende at kontrollere og følge den registrerede arbejdstid. På den baggrund er der iværksat anskaffelse af en systemunderstøttet IT-løsning, der forventes implementeret i løbet af efteråret 2016. Indtil det nye system er på plads, vil der være fokus på at udanne administratorer til at håndtere problemet, hvilket bl.a. er sket gennem fire såkaldte ERFA-møder i oktober 2014 med deltagelse af mere end 400 arbejdstidsadministrationer og arbejdstidsdisponenter. Der vil blive fulgt op på kommende ERFA-møder i 2015.

Endvidere er der i 2013 udarbejdet generelle anbefalinger til tilrettelæggelse af arbejdstiden med fokus på, at denne planlægges sparsommeligt. I efteråret 2014 er dette fulgt op af en E-læringsuddannelse af Forsvarets chefer og arbejdstidsdisponenter.

Med iværksættelse af ovennævnte tiltag forventer jeg, at de af Rigsrevisionen påpegede kritikpunkter afhjælpes.

Kopi af denne redegørelse sendes til Rigsrevisionen til orientering.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen