

NOTAT

Til: Social- og Indenrigsministeriet

Dato: 23. september 2020

Udtalelse fra regionsrådet i forbindelse med ministeriets redegørelse vedr. beretning nr. 20/2019 om beretning om revision af statens forvaltning i 2019

Region Hovedstadens Regionsråd er naturligvis helt enig med Rigsrevisionen i, at regionen skal udøve god forvaltning i forhold til anvendelse af lønmidler og i overensstemmelse med gældende love, overenskomster og andre aftaler på sundhedsområdet.

I regionen samler administrationen løbende op på bemærkninger fra Rigsrevisionen, ift. om de giver anledning til at ændre i både arbejdstilgange, administrationen og databrug. Og på regionens arbejdspladser arbejdes der fortsat på at styrke viden om de mange hensyn i overenskomsterne – herunder dokumentation af, at overenskomsterne overholdes.

Med afsæt i opfølgning fra administrationen er Regionsrådet ikke enige i Rigsrevisionens bemærkninger om, at der er sket regelbrud i udbetaling af overarbejde eller merarbejde i Region Hovedstaden.

Rigsrevisionen har i beretning nr. 20/2019 om regelbrud i regionernes forvaltning af over- og merarbejde for læger konkluderet:

- at der er sket systematiske fejl i udbetalinger af merarbejde til overlæger i Region Hovedstaden og i Region Syddanmark.
- at Region Hovedstaden og Region Nordjylland har udbetalt overarbejde til overlæger og lægelige chefer uden hjemmel.

Statsrevisorerne har ikke givet yderligere bemærkninger til beretningens afsnit om regelbrud i regionernes forvaltning af over- og merarbejde for læger.

Administrationens uddybende bemærkninger til de påpegede forhold fremgår nedenfor.

Systematiske fejl i udbetalinger af merarbejde til overlæger i Region Hovedstaden og i Region Syddanmark

Region Hovedstadens administration er ikke enig med Rigsrevisionen i, at der i 2019 – mod reglerne – er blevet udbetalt overarbejde til overlæger og lægelige chefer. Region Hovedstaden kan oplyse, at der i stedet er tale om merarbejdsbetaling, hvilket følger af mulighederne i overenskomsten. Dette er ikke det samme som overarbejde.

Hvis en læge arbejder ud over den normale arbejdstid, godtgøres timerne automatisk med overarbejde, der honoreres (1:1,5). Overlæger og lægelige chefer er ikke berettiget til at modtage overarbejdsbetaling, men kan i stedet modtage merarbejdsbetaling, hvor betalingen sker på baggrund af en vurdering af arbejdets omfang og resultat.

I Regionens lønsystem bruges den samme kode til registrering af overarbejde og merarbejde af tekniske grunde. Når der er tale om merarbejde, skal der være dokumentation for aftalen efter konkret vurdering af det merarbejde, som skal udføres.

Regionens lønsystem er af ældre dato, og det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at finde en administrerbar teknisk løsning, som samtidig understøtter en forsvarlig opfølgning på budget og arbejdstimer. Region Hovedstaden har derfor valgt at lave løbende kontrol af registreringer udover den normale arbejdstid som en del af den løbende budgetopfølgning på afdelingerne.

Region Hovedstadens administration overvåger løbende, at der er den nødvendige dokumentation, så der ikke sker fejludbetalinger. Dokumentationen for merarbejdet er lægens personalesag i form af en merarbejdsaftale. Ved regionens egen gennemgang var alle disse merarbejdsaftaler til stede på nær én, som var aftalt mundtligt.

Region Hovedstaden og Region Nordjylland har udbetalt overarbejde til overlæger og lægelige chefer uden hjemmel

Region Hovedstadens administration er ikke enig med Rigsrevisionen i, at der i 2019 har været fejl i udbetalinger af merarbejde til overlæger på Thoraxanæstesiologisk klinik på Rigshospitalet.

Procedurerne for udbetaling af merarbejde på den pågældende klinik er blevet gennemgået grundigt efter, at Region Hovedstaden blev bekendt med Rigsrevisionens kritik i 2019. Regionens konklusion er, at der ikke er sket misbrug af lønmidler eller fejludbetalinger. Thoraxanæstesiologisk klinik på Rigshospitalet er dog i gang med at forhandle om en justering af lokalaftalerne, der vil gøre udbetalingen mere gennemsigtig i fremtiden. 3 ud af 4 mulige aftaler er landet. Den fjerde aftale forventes landet inden udgangen af 2020.