



Statsrevisoratet
Christiansborg
1218 København K

Kopi til Rigsrevisionen.

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 32 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr.: 20453044

Redegørelse til Statsrevisorerne vedrørende Rigsrevisionens beretning om statens forvaltning for 2018.

24. oktober 2019
Sags nr.: 19/11977

Statsrevisorerne har anmodet om en redegørelse for de foranstaltninger og overvejelser som beretning nr. 21/2018 om revision af statens forvaltning har givet anledning til.

I beretningen bemærker Rigsrevisionen, at antallet af lønsager med regelbrud, fejl og mangler er særlig højt på bl.a. Børne- og Undervisningsministeriets (BUVM's) område og at ministeriet er et af flere, der med fordel kan styrke lønforvaltningen.

Rigsrevisionen konstaterer herudover en række fejl i forhold til de undersøgte gymnasierektorers løn f.s.v.a. udbetaling af chefløntillæg, resultatløn og engangsvederlag. Rigsrevisionen konstaterer videre, at ministeriets tilsyn med lønnen til rektorer ikke er effektivt og anbefaler, at ministeriet følger lønudbetalinger til gymnasierektorer tættere og styrker tilsynet med gymnasierne, så det understøtter, at bestyrelserne udbetaler korrekt løn.

Statsrevisorerne bemærker, at det er utilfredsstillende, at BUVM ikke har ført et effektivt tilsyn med gymnasierektorernes løn, resultatlønskontrakter og engangsvederlag.

Nedenfor redegøres for de tiltag, som ministeriet har taget eller vil tage initiativ til i forhold til lønforvaltningen på ministeriets område og i forhold til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK's) tilsyn på lønområdet.

Forvaltning af løn på ministerområdet

Ministeriet har i forbindelse med dialogen med Rigsrevisionen om beretningen konstateret, at langt hovedparten af de fejl og mangler, der omtales på BUVM's område ikke har haft konsekvenser for den udbetalte løn henholdsvis været i strid med gældende regler.

Ministeriet har den 3. juni i år etableret et koncernfælles HR. Et af formålene hermed er at sikre en mere robust personaleadministration, og herunder at strømline en række administrative processer. Den nye organisering skal dermed også bidrage til at styrke lønforvaltningen.

STUK's tilsyn med gymnasirektorerne løn

Det skal indledningsvist bemærkes, at styrelsen i forlængelse af Rigsrevisionens undersøgelse følger op på samtlige otte tilfælde, hvor Rigsrevisionen konstaterede uberettiget udbetaling af chefløn på gymnasierne. Styrelsen følger endvidere efter vanlig praksis op på de sager, som er fundet i styrelsens eget tilsyn.

Generelt om præmisserne for styrelsens løntilsyn

Styrelsens løntilsyn omfatter 1.211 institutioner, hvoraf gymnasierne udgør 151 skoler, som alle er selvstændige ansættelsesmyndigheder og hvor bestyrelsen har ansvaret for skolens drift. Styrelsens løntilsyn er baseret på stikprøver med udgangspunkt i væsentlighed og risiko.

Den nye cheftale

Rektorerne på gymnasierne er med OK 18 blevet omfattet af den fællesstatslige cheftale. Den nye cheftale indebærer, at rektorerne løn fremadrettet fastsættes og sammensættes lokalt ude på skolerne. Cheftalen har således givet bestyrelserne betydeligt større lokale frihedsgrader end tidligere. Dette vil også skulle afspejles i STUK's tilsyn fremadrettet.

Med den nye cheftale får STUK en ny rolle, der i hovedtræk består i, at styrelsen fremover skal godkende øverste chefs samlede løn og overvåge lønnen til de øvrige chefer. Styrelsens tilsyn skal i overensstemmelse med aftalen sikre, at de nye friere rammer for løndannelsen ikke resulterer i en højere lønudvikling blandt chefer på institutionerne i forhold til øvrige sammenlignelige chefstillinger i staten.

Nyt tilsynskoncept for ledere

Fremadrettet udgøres styrelsens tilsyn først og fremmest af en databaserettet lønovervågning af skolernes faktiske lønudbetalinger. Herudover skal skolerne offentliggøre, hvor meget de bruger af deres taxametertilskud på lederløn i deres årsrapporter. Hvis tilsynet afdækker, at der er bestyrelser, som vælger at bruge en uforholdsmæssig stor del af deres taxametertilskud på lederløninger på bekostning af udgifter til undervisning, har styrelsen mulighed for at udstede påbud. I sidste ende kan den enkelte bestyrelse få frataget opgaven med at forhandle løn.

I forlængelse heraf har STUK udmeldt nye vejledende retningslinjer for institutionernes anvendelse af resultatløn, hvor fastlæggelsen af de indholdsmæssige mål i resultatlønskontrakterne vil være overladt til bestyrel-

serne. STUK vil føre et stikprøvebaseret tilsyn med om de vejledende retningslinjer overholdes.

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil