



Statsrevisorernes sekretariat
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

4. november 2014

J.nr. 2014-6740

Beskæftigelsesministerens redegørelse vedr. beretning nr. 20/2013 om statens brug af konsulenter

Statsrevisorerne har den 25. juni 2014 afgivet beretning nr. 20/2013 om statens brug af konsulenter. Statsrevisorerne anmoder med brev af den 4. juli 2014 om en redegørelse for de foranstaltninger og overvejelser, som beretningen giver anledning til.

Rigsrevisionens undersøgelse er baseret på talmateriale og sagsdokumenter fra departementer og 10 udvalgte virksomheder. På Beskæftigelsesministeriets område deltog departementet og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i en spørgeskemaundersøgelse vedr. konsulentkøb på koncernniveau. Derudover undersøgte Rigsrevisionen 105 konsulentkøb fordelt på 10 udvalgte virksomheder. Beskæftigelsesministeriets departement og underliggende virksomheder indgik ikke i denne del af Rigsrevisionens undersøgelse.

Beretning 20/2013 og statsrevisorernes bemærkninger dertil giver anledning til følgende bemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område.

Statsrevisorerne finder det utilfredsstillende, at der ikke er retvisende tal for statens reelle forbrug af konsulenter. Desuden kritiserer Statsrevisorerne, at statens konsulentkøb kun i få tilfælde er baseret på strategiske og dokumenterede overvejelser om hvilke typer af opgaver, der bedst løses af konsulenter.

Jeg er enig i, at det skal være muligt at fremvise retvisende tal for statens reelle brug af konsulenter. Beskæftigelsesministeriet har kigget på interne processer, så det sikres, at udgifter til konsulentydelse konteres korrekt, således at der kan tilvejebringes retvisende tal.

Desuden er jeg enig i, at det er vigtigt, at ministerierne baserer deres konsulentkøb på strategiske overvejelser. Beskæftigelsesministeriet benytter konsulenter, når der er behov for en uvildig vurdering eller for at få tilført særlige kompetencer. Desuden er Beskæftigelsesministeriet i gang med at udarbejde en strategi og retningslinjer for anvendelse af konsulentydelse på hele ministerområdet.

Rigsrevisionen finder det utilfredsstillende, at statens brug af konsulenter stadig kun i begrænset omfang er baseret på strategier og analyser af hvilke opgaver, der mest hensigtsmæssigt bør løses af egne medarbejdere eller konsulenter.

Det kan bekræftes, at Beskæftigelsesministeriet er i gang med at udarbejde en strategi for anvendelse af konsulentydelse og retningslinjer for indkøb af konsulentydelse for hele ministerområdet. Det indgår i disse retningslinjer, at den relevante virksomhed forud for evt. køb af konsulentydelse skal tage stilling til, hvorvidt opgaven kan løftes af egne medarbejdere, eller om der er behov for at få tilført ressourcer udefra. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har allerede deres egen strategi for køb af konsulenter.

Rigsrevisionen påpeger, at der er behov for mere detaljeret ledelsesinformation i virksomhederne og på koncernniveau i ministerierne, hvis ministerierne skal kunne styre deres forbrug af konsulenter mere strategisk.

Beskæftigelsesministeriets koncernledelse følger allerede løbende med i ministeriets konsulentforbrug. Beskæftigelsesministeriets departement fører en liste over igangsatte konsulentundersøgelser og eksterne evalueringer på hele ministerområdet. Listen forelægges kvartalsvis for koncernledelsen.

Beskæftigelsesministeriet arbejder desuden på at udarbejde nøgletal, som bl.a. viser ministeriets konsulentforbrug fra år til år og forskelle i konsulentforbruget mellem ministeriets enheder.

Rigsrevisionen finder det utilfredsstillende, at virksomhederne ikke dokumenterer væsentlige beslutninger og dispositioner vedr. konsulentkøb.

Siden april 2012 har det været fast procedure, at Beskæftigelsesministeriet skal godkende igangsættelse af nye evalueringer og forsøg i Beskæftigelsesministeriets enheder. Denne procedure bidrager til at sikre, at væsentlige beslutninger og dispositioner i forbindelse med konsulentkøb dokumenteres. Evalueringer af styringsinterne og driftsmæssige forhold er ikke omfattet af den nævnte procedure. Anvendelse af konsulentydelse til sådanne opgaver er i stedet omfattet af den almindelige journaliseringspligt.

Rigsrevisionen konkluderer, at det er vigtigt, at virksomhederne har retningslinjer, der kan understøtte konsulentkøbene og en ensartet praksis i virksomheden.

Beskæftigelsesministeriet er i forbindelse med arbejdet med strategien for anvendelsen af konsulenter i gang med at udarbejde koncernfælles retningslinjer for køb af konsulentydelse, der skal sikre en ensartet og omkostningsbevidst praksis på hele ministerområdet.

Beskæftigelsesministeriet har samtidig fremsendt et eksemplar af denne redegørelse til Rigsrevisor.

Venlig hilsen



Henrik Dam Kristensen